**Отчётный доклад**

**председателя профсоюзной организации МБОУ ТСОШ №2 за 2016 год.**

В первичную профсоюзную организацию МБОУ Тацинской СОШ №2 входит 50 человек. Из них: педагогов - 36. Профсоюзный комитет нашего коллектива состоит из 7 человек. Возглавляет комитет председатель профсоюзной организации - Приходько Е.П. В состав профсоюзного комитета входят: Гречкина Г.Н., Перебейнос В.В., Севрюгин В.С., Игнатенко Н.Г., Спириденко И.Д., Белокобыльская С.А. Члены профкома работают уже не первый год, имеют многолетний опыт работы. В должности председателя профсоюзной организации я нахожусь с 2012г.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется:

-Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

-Трудовой кодекс РФ, Законы РФ «Об образовании», Конституции РФ, «Об охране труда». Профсоюзная организация школы имеет следующую документацию:

-Коллективный договор с приложениями.

-Список членов профсоюзной организации.

-Циклограмма работы первичной профсоюзной организации.

-Список детей членов профсоюза.

-Социальный паспорт трудового коллектива.

-Программу деятельности профсоюзной организации.

-Профсоюзные документы вышестоящих организации.

-Протоколы заседаний профкома и профсоюзных собраний.

Основная цель деятельности нашего профсоюза: «Способствовать реализации прав и обязанностей работников школы».

**Задачи, которые мы ставим в своей работе:**

1. Обеспечение членов профсоюза правовой и социальной информацией.
2. Оказание методической, консультационной, юридической и материальной помощи членам профсоюза.
3. Представительство интересов профсоюзов в органах управления школой, осуществление социального партнёрства.
4. Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Исходя из выше сказанных целей и задач, мы строили свою работу по двум основным направлениям:

- работа с администрацией школы по новой системе оплаты труда;

- контроль за исполнением основных положений коллективного договора.

Основным направлением нашей работы была организация разработки, утверждения и принятия нового коллективного договора на 2015 – 2018 годы, а так же контроль за выполнением его основных положений. Все вопросы, которые возникали в коллективе, решали на заседаниях профкома и профсоюзных собраниях: вопросы о награждении, о выделении материальной помощи нуждающимся членам профсоюза, вопросы о проведении коллективных праздников, праздновании государственных дат, вопросы работы школы в праздничные дни.

Совместно с администрацией школы обсуждали и согласовывали графики летних отпусков, а так же тарификацию и нагрузку учителей на новый учебный год. Информировали учителей и техперсонал о предоставлении их детям льготных путёвок в оздоровительные детские санатории и санаторно-оздоровительные лагеря. Работу вели с пенсионерами. Своевременно поздравляли с Днём Учителя, с Днём пожилого человека, чествуем юбиляров, по-моему, обиженных здесь нет. Хорошей традицией стала совместная работа с районной газетой.

Профсоюзный комитет в течение всего периода проводил большую просветительскую работу среди педагогов. На профсоюзных собраниях, производственных совещаниях рассматривались вопросы учебной и воспитательной деятельности школы, предполагающие повышение профессионального и педагогического мастерства. Профсоюзный комитет всегда был и есть организатором культурного досуга учителей. В традициях школы всегда были совместные встречи, различные праздники, знаменательные события личной жизни членов профсоюза. Ощутима была помощь коллег и в тяжёлые моменты жизни. Моральная и материальная поддержка помогала справиться с невзгодами, выпавшими на плечи коллег. По инициативе профсоюзного комитета лучшие учителя школы награждались почётными грамотами и премиями.

Нынешний профсоюзный комитет продолжает лучшие традиции школы. Более активно ведёт деятельность по защите прав работников, участвуя во всероссийских акциях протеста, митингах, демонстрациях. Основными целями профсоюзной организации является представительство и защита социально трудовых прав и профессиональных интересов Профсоюза. Заключение коллективного договора и содействие по его выполнению. Ежегодно первичные профсоюзные организации участвуют в проведении Всемирного дня охраны труда – 28 апреля. Мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, способствуют формированию общественного мнения о приоритете сохранения жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности. В школе имеется коллективный договор, заключено соглашение по охране труда, включающие разделы «Охрана труда и здоровья». Коллективный договор – основной юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации района. Осуществление общественного контроля за соблюдением Трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда. Изучили Федеральный закон «Об образовании».

Я, как председатель профкома, провожу большую информационную работу: своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация и размещаем ее на сайте школы <http://school2.obr-tacin.ru/>

Председатель профсоюзного комитета МБОУ ТСОШ №2 Е.П.Приходько